

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Resumen Ejecutivo

Para YPF es absolutamente prioritario velar por la Salud y Seguridad de las personas que trabajan en las operaciones del Grupo, prioridad que incluye a los proveedores y socios de negocio de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Ética y Conducta.

El Sistema de Gestión de YPF está enfocado en eliminar y/o mitigar los riesgos laborales, industriales y de procesos, y se basa en una fuerte cultura corporativa de seguridad, que opera en el marco de la Política de Excelencia Operacional de la compañía.

#PalabrasClave: "Trabajo seguro", "Desarrollo Profesional", "Excelencia operacional", "10 reglas de oro".



Objetivo:
PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

#ODSConexos:

ODS 3 Salud y bienestar **ODS 12** Producción y consumo responsables

Descripción

Para YPF es absolutamente prioritario velar por la Salud y Seguridad de las personas que trabajan en las operaciones del Grupo, prioridad que incluye a los proveedores y socios de negocio de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Ética y Conducta.

El Sistema de Gestión de YPF está enfocado en eliminar y/o mitigar los riesgos laborales, industriales y de procesos, se basa en una fuerte cultura corporativa de seguridad, y opera en el marco de la Política de Excelencia Operacional de la compañía.

Contamos además con un Plan de Gestión de Medio Ambiente, Seguridad y Salud que es revisado y ejecutado anualmente. Durante 2018, se puso en marcha un proyecto de mejora a nivel compañía: el modelo de Excelencia Operacional. Su objetivo consiste en fortalecer aún más la cultura de seguridad en YPF, así como el desempeño en la materia incorporando la perspectiva de la seguridad y un comportamiento proactivo en todos los niveles de la organización. Así se identificaron 5 áreas principales de mejora: planificación, operación, evaluación y mejora a través del aprendizaje, soporte a la gestión y liderazgo y enfoque al cliente.





En el año 2018, se revisaron, además, las seis reglas de oro y se diseñó un nuevo esquema con el lanzamiento de 10 reglas de oro para salvar vidas. Durante 2019, se está realizando el despliegue para todos los trabajadores de YPF (propios y contratados). Las 10 Reglas de Oro para Salvar Vidas están integradas dentro del Sistema de Gestión de Excelencia Operacional (SGEO).

Sistema de Gestión de Excelencia Operacional:



Las Reglas de Oro para Salvar Vidas han sido establecidas para:

- Prevenir accidentes laborales.
- Intervenir para corregir situaciones de riesgo de vida.
- Saber cuándo detener un trabajo porque las condiciones no son las adecuadas.
- Conocer cuáles son los principios mínimos que tenemos que aplicar para realizar una tarea.

Prevención de accidentes e incidentes

El sistema de Gestión de YPF está certificado de acuerdo a normas OSHAS 18001 (seguridad) e ISO 14.000 (Medio Ambiente) en los principales centros industriales de la compañía.

Asimismo, se trabaja en el control sistémico de riesgos durante todo el ciclo de vida de los activos industriales mediante la implementación de un Procedimiento corporativo. En 2018, se realizaron estudios de riesgos en un 85% de los activos en Upstream, 88% en Downstream, 100% en Gas y Energía y 100% en YPF LUZ.

Las principales líneas de acción vinculadas a Seguridad de Proceso y Operaciones están incluidas en el plan de gestión y enfocadas en los siguientes vectores:

1. Seguridad de procesos.
2. Seguridad en las operaciones.
3. Gestión de contratistas.
4. Revisión de normativa.
5. Gestión de emergencias.
6. Campañas de comunicación.
7. Capacitación y entrenamiento.
8. Auditoría.

La revisión y control de los procesos fue llevada adelante mediante:



- Autoevaluación y detección de brechas;
- Auditorías e inspecciones sobre instalaciones y gestión del cambio;
- Control y seguimiento de acciones de mejora que surgen de estudios de riesgos de seguridad de procesos;
- Seguimiento de desempeño y auditorías de la gestión de seguridad de empresas designadas.

Al mismo tiempo, las personas que trabajan en YPF y sus empresas contratistas son permanentemente capacitadas y entrenadas en sus roles y responsabilidad para responder en situaciones de emergencia. El objetivo incluye, además, implantar una cultura preventiva enfocada en la identificación de peligros y la toma de conciencia para poder controlar riesgos y minimizar los incidentes. Durante 2018:

- Los colaboradores de Emergencias e Ingeniería y Mantenimiento recibieron formación teórica y práctica en la extinción de incendios con equipos móviles de alto caudal en grandes tanques de almacenamiento de combustibles, dictado por Williams, Fire & Hazard Control. Se ejecutaron 2.187 simulacros y formaciones externas a 640 brigadistas. El objetivo de los simulacros es definir la forma de actuar y responder a eventuales emergencias. Los simulacros realizados contemplaron escenarios de incendio, explosión, fuga, derrame, personal accidentado y emergencias por desvíos operativos.
- Gerentes, jefes y supervisores de Upstream realizaron 9.801 salidas a campo acompañados de especialidades como medio ambiente, seguridad, y calidad, con el fin de identificar observaciones positivas y desvíos. En total, se realizaron el 85% de las auditorías programadas en el año en relación con el mismo tema.
- Continuó el programa específico de cultura en seguridad implementado para los negocios de la Gerencia Comercial que lleva ya 7 años enfocado a que las personas experimenten el valor de la seguridad en su trabajo y su vida personal.
- Junto al Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG) se llevaron a cabo las Jornadas Interdisciplinarias de Seguridad, abiertas a la comunidad.

Premio de Seguridad a AESA

La subsidiaria AESA obtuvo el Premio de Seguridad 2018 del IAPG en las categorías Construcción, Fabricación e Ingeniería, por tercera vez consecutiva.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Los incidentes – tanto ambientales como de seguridad – registrados, en 2018 fueron 2.181 lo que implicó una baja de 22%, en comparación con el año anterior. Del total, 749 fueron considerados de alto potencial (14,7% menos que en 2017), y se llevaron adelante las investigaciones y mejoras pertinentes. Siete de estos casos involucraron a personas que necesitaron un período de recuperación igual o mayor a seis meses.

Incidentes de alto potencial y mejoras implementadas:



	2015	2016	2017	2018
Horas trabajadas (millones)	160,3	150,6	126,8	124,6
Incidentes de alto potencial	1.073	1.029	878	749
Investigaciones validadas	962	995	851	683
Acciones de mejora implementadas	1.141	1.122	1.010	922
% de investigaciones validadas	90%	97%	97%	91%

El índice de frecuencia de accidentes por millón de horas trabajadas fue en 2018 de 0,51 comparado con 0,60 del año anterior. El objetivo establecido para ese año fue de 0,65. Los accidentes con lesiones fueron principalmente traumatismos y lesiones en mano. El análisis del tipo de lesiones es incorporado a los planes de trabajo para la mejora continua de las condiciones de salud y seguridad.

Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA)

	2015	2016	2017	2018
Horas trabajadas (millones)	160,3	150,6	126,8	124,6
IFA (personal propio)	0,46	0,26	0,17	0,23
IFA (personal contratista)	1,09	0,96	0,81	0,66
IFA (total)	0,91	0,74	0,60	0,51
Objetivo 2018				0,65

El objetivo del IFA establecido incluye a personal propio y de empresas contratistas.

De acuerdo a la norma, todos los incidentes graves se investigaron para comprender las causas y extraer lecciones aprendidas que permitan mejorar la seguridad en el futuro. En los tres casos las investigaciones fueron lideradas por los máximos responsables de las operaciones, contaron con la participación de peritos externos y están concluidas. Dado que cada uno ocurrió en distinto tipo de actividad, se definieron acciones de mejora propias para cada operación que se comunicaron e implementaron internamente, se compartieron con empresas del rubro, operadoras y la industria en general con el propósito de evitar la repetición de incidentes similares. Como factor común se identificó la necesidad de fortalecer la disciplina operativa y la cultura en seguridad y se definieron programas al efecto.

• Alianzas

OSC

PRIVADAS

- Junto al Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG) se llevaron a cabo las Jornadas Interdisciplinarias de Seguridad, abiertas a la comunidad.
- YPF se asoció al IOGP en 2018 y participó del benchmarking de indicadores de seguridad.

- Profesionales de YPF participan en los comités técnicos de ARPEL y de CCPS (Centro de Seguridad de Procesos para la Industria Química)
- Convenios de Colaboración Interempresarial - Convenio firmado con otras empresas petroleras de la argentina para la atención de emergencias por derrames en cuerpos acuáticos.
- Contrato de asociación con la empresa internación Oil Spill Response Limited, empresa líder en el mundo dedicada a la atención de derrames en ambientes marítimo - fluviales.

Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

PROSPERIDAD

